

# **Moderne Fehlerkultur**

## **Sicher handeln, offen lernen, gemeinsam stärker werden – auch unter Druck**

Krisenmodus, Dauerbelastung, hohe Fluktuation und knappe Personaldecken gehören für viele Organisationen längst zum Alltag. Gerade unter diesen Bedingungen passieren Fehler, die nicht immer vermieden werden können, aber aufgearbeitet werden sollten, um die Motivation der Mitarbeiter\*innen und die Qualität der Arbeit aufrecht zu erhalten.

Eine moderne Fehlerkultur schafft Sicherheit statt Schuldzuweisungen, Lernchancen statt Rechtfertigung und Zusammenhalt statt Rückzug. Sie hilft Teams, auch unter Druck handlungsfähig zu bleiben und Verantwortung zu übernehmen.

Dieses Seminar zeigt, wie eine konstruktive Fehlerkultur in herausfordernden Zeiten gelingt – praxisnah, realistisch und sofort umsetzbar.

## **Inhalte**

- Warum Fehler in Krisenzeiten unvermeidbar sind und wie sie zur Ressource für Qualität, Entwicklung und Zusammenhalt werden
- Psychologische Sicherheit als Schlüssel in belasteten Teams
- Fehler erkennen, ansprechen und nutzen – ohne Schuldzuweisungen
- Führung zwischen Verantwortung, Kontrolle und Vertrauen
- Kommunikation bei Fehlern: klar, wertschätzend und wirksam

## **Ihr Nutzen**

- Sie stärken die Offenheit und Lernfähigkeit in Ihrem Team
- Sie reduzieren Unsicherheit, Rückzug und Schuldspiralen
- Sie fördern Eigenverantwortung und gegenseitige Unterstützung
- Sie gewinnen mehr Sicherheit im Umgang mit Fehlern, insbesondere in angespannten Situationen

## **Zielgruppe**

Führungskräfte, Teamleitungen, Projektverantwortliche sowie alle, die in dynamischen, belasteten Arbeitsumfeldern Verantwortung tragen.

## **Format**

Interaktives Seminar mit Praxisbeispielen, kurzen Inputs, Reflexionen und konkreten Transferhilfen für den Arbeitsalltag.