



**Michael Hübler**  
**Diplom-Pädagoge**  
**Coach, Mediator, Trainer, Autor**



**Zu meiner Person**

Geboren am 25.10.1972 in Geislingen/Steige

Lebend und arbeitend in Fürth/Mittelfranken mit Regina Gimpel, Diplom-Psychologin,  
Therapeutin und Supervisorin

**Mein Motto:** Nachhaltige Kompetenzvermittlung, wissenschaftlich fundiert und humorvoll



## Das wichtigste zuerst: Was ich mache?

### Meine Organisationsberatungsschwerpunkte:

- Einführung einer wertschätzenden Führungs-, Fehler- und Feedbackkultur
- Balance zwischen Digitalisierung, Agilität und Menschlichkeit

### Meine Kernthemen im Bereich Führung:

- Positive Leadership – Führung auf der Basis der positiven Psychologie, insbesondere in Zeiten hoher Fluktuation und Dauerbelastungen
- Digital Leadership – Remote Leadership – Führung auf Distanz

## Wo ich herkomme und was ich mitbringe?

### Studium und Qualifikationen

**Eine systemisch-geisteswissenschaftliche Haltung** dank meines Diplom-Pädagogik-Studiums (Otto-Friedrich-Universität Bamberg), 1993-1999

**Einen betriebswirtschaftlichen Blick** dank meiner Weiterbildung zum Sozialmanager (IFP Regensburg), inklusive Projekt- und Qualitätsmanagement, Betriebs- und Volkswirtschaft, MS Office, Pressearbeit, Fundraising und Marketing, 2006-2007

**Ein reichhaltiges Fundament an Coaching- und (Gesprächs-) Führungsmethoden sowie ein erfahrenes Gespür für die richtigen Momente zu deren Einsatz** dank meiner Weiterbildungen zum

- Focusing-Berater (DAF Würzburg), 2007-2009
- und Systemischen Berater (Würzburger Institut für Systemisches Denken und Handeln), 2010

**Einen systemischen Blick auf Teamgefüge und Konflikte** dank meiner Mediationsausbildung (ISKA, Nürnberg), 2014-2015

### Trainer-, Coaching- und Beraterpraxis

1999-2005 Teamleitung in einer Non-profit-Einrichtung

2006-2007 Praktikum und Mitarbeit bei Susanne Bohn Leadership Competence

Seit 2006 freier Trainer, Coach, Berater und Autor (seit 2015 Mediator)

Seit 2006 Lehraufträge für die Bundeswehr-Universität München, International Business School Nürnberg und die Universität Passau

Seit 2012 Führungs-, Selbst-, Zeit-, Stressmanagement-, Menschenkenntnis- und Emotionale Kompetenzen-Trainings für die Bayerische Verwaltungsschule (BVS) und die Bayerische Akademie für Führungs- und Verwaltungskräfte (BAV).

2013-2015: Berater im Projekt „Wissensmanagement in Kommunen“ für die



Bayerische Akademie für Führungs- und Verwaltungskräfte

Seit 2014: Regelmäßige Trainings für Dozierende (ProfiLehre) an diversen Universitäten (u.a. Heidelberg, Ulm, München, Dresden, Erlangen)

Seit 2015: Mediationen, Moderationen, Beratungen und Teamentwicklung für soziale Träger, Vereine und Kommunen (Zukunftsvision, Prozessoptimierung, Transformationsbegleitung, Teamkonflikte).

2020-2023: Regionalleiter Mittelfranken für die Deutsche Stiftung der Mediation

Weitere Referenzen (Auszug): Bad Waldsee-Kliniken, diverse Bayerische Staatsministerien, Stadtverwaltungen, Bezirke, Landratsämter und Regierungen, Arbeiterwohlfahrt Nürnberg, AOK München, Landesamt für Statistik Fürth, LDBV Bayern, Bayerisches Landeskriminalamt

Weitere Informationen und Referenzen auf [Xing](#), meiner [Webseite](#) oder auf Anfrage.

Meine Performance-Qualitäten können Sie hier einsehen:

[www.udemy.com/course/fuehrung-auf-distanz-remote-leadership](https://www.udemy.com/course/fuehrung-auf-distanz-remote-leadership)

Als Mediator können Sie mich hier [hier](#) erleben.

#### Veröffentlichungen:

[Mit positiver Führung die Mitarbeiterbindung fördern](#). Springer Gabler 2021

[Führung und Zusammenarbeit im Homeoffice](#) sowie [New Work](#) als Hörbücher

[Die Führungskraft als Mediator: Mit mediativen Kompetenzen souverän führen und Veränderungen begleiten](#). Springer Gabler 2020

[Die Bienenstrategie und andere tierische Prinzipien](#) – Wie schwarmintelligente Teams Komplexität meistern. Metropolitan 2019

[New Work: Menschlich, demokratisch, agil](#). Metropolitan 2018

[Provokant, authentisch, agil](#) – Die neue Art zu Führen. Metropolitan 2017

Wissensmanagement in der öffentlichen Verwaltung: [Abschlussbericht \(2015\)](#)

[Mitarbeitermotivation](#) – Die neue Lust auf Leistung! Business Village 2014

Fürth, den 29.01.2025