



Michael Hübler
Diplom-Pädagoge
Coach, Mediator, Trainer, Autor



Zu meiner Person

Geboren am 25.10.1972 in Geislingen/Steige

Lebend und arbeitend in Fürth/Mittelfranken mit Regina Gimpel, Diplom-Psychologin,
Therapeutin und Supervisorin

Mein Motto: Nachhaltige Kompetenzvermittlung, wissenschaftlich fundiert und humorvoll



Das wichtigste zuerst: Was ich mache?

Meine Organisationsberatungsschwerpunkte:

- Einführung einer wertschätzenden Führungs-, Fehler- und Feedbackkultur
- Balance zwischen Digitalisierung, Agilität und Menschlichkeit

Meine Kernthemen im Bereich Führung:

- Positive Leadership – Führung auf der Basis der positiven Psychologie, insbesondere in Zeiten hoher Fluktuation und Dauerbelastungen
- Digital Leadership – Remote Leadership – Führung auf Distanz

Wo ich herkomme und was ich mitbringe?

Studium und Qualifikationen

Eine systemisch-geisteswissenschaftliche Haltung dank meines Diplom-Pädagogik-Studiums (Otto-Friedrich-Universität Bamberg), 1993-1999

Einen betriebswirtschaftlichen Blick dank meiner Weiterbildung zum Sozialmanager (IFP Regensburg), inklusive Projekt- und Qualitätsmanagement, Betriebs- und Volkswirtschaft, MS Office, Pressearbeit, Fundraising und Marketing, 2006-2007

Ein reichhaltiges Fundament an Coaching- und (Gesprächs-) Führungsmethoden sowie ein erfahrenes Gespür für die richtigen Momente zu deren Einsatz dank meiner Weiterbildungen zum

- Focusing-Berater (DAF Würzburg), 2007-2009
- und Systemischen Berater (Würzburger Institut für Systemisches Denken und Handeln), 2010

Einen systemischen Blick auf Teamgefüge und Konflikte dank meiner Mediationsausbildung (ISKA, Nürnberg), 2014-2015

Trainer-, Coaching- und Beraterpraxis

1999-2005 Teamleitung in einer Non-profit-Einrichtung

2006-2007 Praktikum und Mitarbeit bei Susanne Bohn Leadership Competence

Seit 2006 freier Trainer, Coach, Berater und Autor (seit 2015 Mediator)

Seit 2006 Lehraufträge für die Bundeswehr-Universität München, International Business School Nürnberg und die Universität Passau

Seit 2012 Führungs-, Selbst-, Zeit-, Stressmanagement-, Menschenkenntnis- und Emotionale Kompetenzen-Trainings für die Bayerische Verwaltungsschule (BVS) und die Bayerische Akademie für Führungs- und Verwaltungskräfte (BAV).

2013-2015: Berater im Projekt „Wissensmanagement in Kommunen“ für die



Bayerische Akademie für Führungs- und Verwaltungskräfte

Seit 2014: Regelmäßige Trainings für Dozierende (ProfiLehre) an diversen Universitäten (u.a. Heidelberg, Ulm, München, Dresden, Erlangen)

Seit 2015: Mediationen, Moderationen, Beratungen und Teamentwicklung für soziale Träger, Vereine und Kommunen (Zukunftsvision, Prozessoptimierung, Transformationsbegleitung, Teamkonflikte).

2020-2023: Regionalleiter Mittelfranken für die Deutsche Stiftung der Mediation

Weitere Referenzen (Auszug): Bad Waldsee-Kliniken, Bayerisches Staatsministerium für Unterricht und Kultus, Bayerisches Staatsministerium für Familie, Arbeit und Soziales, Regierung Unterfranken, Bezirk Oberbayern, Bezirk Unterfranken, Stadt Nürnberg, Fürth und Erlangen, Stadtwerke Nürnberg, Arbeiterwohlfahrt, AOK München, Landesamt für Statistik Fürth, LDBV Bayern, Bayerisches Landeskriminalamt, Stadt Schwandorf

Weitere Informationen und Referenzen auf [Xing](#), meiner [Webseite](#) oder auf Anfrage.

Meine Performance-Qualitäten können Sie hier einsehen:

www.udemy.com/course/fuehrung-auf-distanz-remote-leadership

Als Mediator können Sie mich hier [hier](#) erleben.

Veröffentlichungen:

[Mit positiver Führung die Mitarbeiterbindung fördern](#). Springer Gabler 2021

[Führung und Zusammenarbeit im Homeoffice](#) sowie [New Work](#) als Hörbücher

[Die Führungskraft als Mediator: Mit mediativen Kompetenzen souverän führen und Veränderungen begleiten](#). Springer Gabler 2020

[Die Bienenstrategie und andere tierische Prinzipien](#) – Wie schwarmintelligente Teams Komplexität meistern. Metropolitan 2019

[New Work: Menschlich, demokratisch, agil](#). Metropolitan 2018

[Provokant, authentisch, agil](#) – Die neue Art zu Führen. Metropolitan 2017

Wissensmanagement in der öffentlichen Verwaltung: [Abschlussbericht \(2015\)](#)

[Mitarbeitermotivation](#) – Die neue Lust auf Leistung! Business Village 2014

Fürth, den 13.11.2023