



Agiles Führen - Komplexität meistern mit Klarheit und Flexibilität

Je komplexer die Aufgaben und je höher die Anforderungen an uns sind und je schneller sich unsere Welt dreht, desto weniger scheinen Hierarchien zu funktionieren, da Entscheidungen zu lange dauern, solange sie auf eine zentrale Person ausgerichtet sind. Mitarbeiter sind jedoch heutzutage so hoch spezialisiert und kompetent, flexibel und selbständig, dass Führungskräfte genau diese Selbststeuerung zulassen und fördern sollten.

Genau hier setzen agile Führungsmethoden ein: Lenken Sie Ihre Mitarbeiter indirekt, indem Sie die Strukturen Ihrer Teams verändern, mit klaren Haltungen in Gespräche gehen und sich in Feedbackprozessen mit Ihren Mitarbeitern auf eine schrittweise gemeinsame Weiterentwicklung einlassen.

Seminaragenda:

- Auswirkungen der Megatrends Digitalisierung, Flexibilisierung und Individualisierung: Vom Manager zur Führungskraft - Beziehungsmanagement statt Organisieren und Delegieren
- Kulturelle Rahmenbedingungen für agiles Führen
- Komplex oder kompliziert? Komplexitätsreduzierung durch Prioritätensetzung, Teamarbeit und ein Denken in Wahrscheinlichkeiten
- Den Unternehmer im Unternehmen fördern - Führung zur Selbstführung mit lateralem Denken und Neuroleadership:
 - Führung durch Haltungen und Bindung
 - Führung mit Fragetechniken und Feedback
 - Lösungsfokussierung statt Problemtrance
 - Die neurobiologische Wirkung von Sprache
 - Führung virtueller Teams: Förderung der Balance zwischen Bindung und Distanz
- Mit Strukturveränderungen die Motivation und Selbständigkeit der Mitarbeiter fördern
- Gamification statt Fehlermanagement: Wie Sie Fehler spielerisch provozieren und daraus lernen

Das Thema „Agiles Führen“ biete ich als Keynote oder Seminar mit einer Dauer zwischen einem und zwei Tagen an. Detaillierte Inhalte vereinbare ich mit Ihnen per kostenfreier, in der Regel telefonischer, Vorabklärung. Das Thema eignet sich ebenso hervorragend als Ergänzung zu organisatischen Veränderungen in Richtung „Agiles Management“, der Einführung soziokratischer Strukturen oder der Einführung von Wissensmanagement-Tools im Kontext digitaler Transformationen.

Preise auf Anfrage.

Ein Teaser zum Verhältnis zwischen „Provokantem, humorvollem Führen“ und „Agilem Führen“:
https://www.youtube.com/watch?v=QH8p3_NLnK8&t=3s

Weitere grafische Teaser zu Führungshaltungen, digitalen Transformationen oder dem Unterschied zwischen komplex und kompliziert finden Sie hier: <http://www.m-huebler.de/downloads>