



**Michael Hübler**  
**Diplom-Pädagoge**  
**Coach, Mediator, Trainer**



**Zu meiner Person**

Geboren am 25.10.1972 in Geislingen/Steige

Verheiratet mit Regina Gimpel, Diplom-Psychologin, Therapeutin und Supervisorin

Zwei Kinder

**Mein Motto**

Nachhaltige Kompetenzvermittlung, wissenschaftlich fundiert und humorvoll



## Das wichtigste zuerst: Was ich mache?

### Meine Organisationsberatungsschwerpunkte

- Agiles Management in demokratischen Strukturen
- Einführung demokratisch-agiler Führungs-, Fehler- und Feedbackkulturen
- Kreativität, Entscheidungsfindung, Wissens- und Prozessmanagement in agitalen Zeiten
- Change-, Konflikt-, Beschwerde- und Claimmanagement

### Meine Kernthemen im Bereich Führung

- Agil-Demokratische Führungsprinzipien und Agil-Demokratische Teamentwicklung
- Neuroleadership: Psychologie und Gehirnforschung für Führungskräfte
- Provokant und authentisch: Führen mit Humor

... und für alle Helden und Heroinnen, mittendrin und jenseits von Führung:

Improvisations-, Spontaneitäts-, Schlagfertigungs-, Konfliktmanagement-, Körpersprache-, Gefühle lesen-, Achtsamkeits- und Präsenz-Trainings mit oder ohne INKA-Team.

Details unter: [www.inka-training.de](http://www.inka-training.de)

## Wo ich herkomme und was ich mitbringe?

### Teil I: Studium und Qualifikationen

- **Eine systemisch-geisteswissenschaftliche Haltung** dank meines Diplom-Pädagogik-Studiums (Otto-Friedrich-Universität Bamberg), 1993-1999
- **Einen betriebswirtschaftlichen Blick** dank meiner Weiterbildung zum Sozialmanager (IFP Regensburg), inklusive Projekt- und Qualitätsmanagement, Betriebs- und Volkswirtschaft, MS Office, Pressearbeit, Fundraising und Marketing, 2006-2007
- **Ein reichhaltiges Fundament an Coaching- und (Gesprächs-) Führungsmethoden sowie ein erfahrenes Gespür für die richtigen Momente zu deren Einsatz** dank meiner Weiterbildungen zum
  - Focusing-Berater (DAF Würzburg), 2007-2009
  - und Systemischen Berater (Würzburger Institut für Systemisches Denken und Handeln), 2010
- **Die Lust, vermeintlich Unmögliches auszuprobieren und am Scheitern zu Wachsen**
  - dank der Improvisations-Theater-Ausbildung bei Siegfried Wekerle, 6 auf Kraut, Nürnberg, 2012
  - der Leitung und Regie einer Improtheater- und Laienschauspielgruppe, seit 2013
  - sowie der Ausübung des 1. Vorstands des Vereins Rampenschweineerei e.V.
- **Einen systemisch-weiten Blick auf Teamgefüge und Konflikte** dank meiner Mediationsausbildung (ISKA, Nürnberg), 2014-2015



## Teil II: Trainer- und Beraterpraxis

- Teamleitung in einer non-profit-Einrichtung 1999-2005
- Praktikum bei Susanne Bohn Leadership Competence, inkl. Leitung des Arbeitskreises "Väter im Betrieb" u.a. mit Vertretern der Gesellschaft für Konsumforschung (GfK), Datev eG und Alcatel-Lucent sowie Co-Leitung diverser Zeitmanagement- und Work-Life-Balance-Seminare, 2006-2007
- Seit 2006 freier Trainer, Coach und Berater
- 2006-2013 Lehrbeauftragter der Bundeswehr-Universität München
- Seit 2010 Lehrbeauftragter der International Business School Nürnberg zum Thema Konfliktmanagement und Teamentwicklung
- Seit 2015 Lehrbeauftragter der Universität Passau zum Thema Konfliktmanagement
- Seit 2012 Führungskräfte-, Selbst-, Zeit-, Stressmanagement-, Menschenkenntnis- und Emotionale Kompetenzen-Trainings im Verwaltungsbereich für die Bayerische Verwaltungsschule und die Bayerische Akademie für Führungs- und Führungskräfte.
- 2013-2015: Berater im Projekt „Wissensmanagement in Kommunen“ für die Bayerische Akademie für Führungs- und Führungskräfte
- Seit 2014: Trainings für Dozierende (ProfilLehre) der Universitäten Würzburg, Ulm, Heidelberg, LMU München, KIT Karlsruhe und TU Dresden zu den Themen Neurodidaktik, Kreativität, Konfliktmanagement und Achtsamkeit. Aktuell bin ich spezialisiert auf Achtsamkeitstrainings für die Universitäten Ulm, Dresden und Heidelberg.
- Seit 2015: Mediationen, Moderationen, Beratungen und Teamentwicklungsmaßnahmen für KMUs (Nachfolgeregelung, Fusionskonflikte), soziale Träger und Vereine (Teamkonflikte und -entwicklungen), Kommunen und Stadtverwaltungen (Vision 2020, Prozessoptimierungen, Agilität und Digitalisierungstransformationen).
- Weitere Referenzen (ein Auszug): Bad Waldsee-Kliniken, Baumüller, Atelco, Robert Bosch GmbH, Semikron GmbH & Co. KG, complement AG, Sparkasse Nürnberg, Datev eG, Stadtwerke Nürnberg, Assistenz im Management e.V., BDJ Bamberg, Champini Nürnberg, Stadt Nürnberg, Fürth und Erlangen, Bezirk Unterfranken, Berufsförderungswerk Nürnberg, Arbeiterwohlfahrt Nürnberg, Landratsamt Villingen-Schwenningen

Weitere Informationen und ausführliche Referenzen auf: [Xing](#), meiner [Webseite](#) oder meinem [Youtube-Kanal](#)

## Print-Veröffentlichungen (ein Auszug):

Provokant, authentisch, agil - Die neue Art zu Führen. Metropolitan 2017

Mitarbeitermotivation - Die neue Lust auf Leistung! Business Village 2014

Wissensmanagement in der öffentlichen Verwaltung: Abschlussbericht

Fürth, den 31.01.2018