

Wie bringe ich MitarbeiterInnen Entscheidungssicherheit bei?

Zielsetzung / Seminarnutzen

Für gute Teamentscheidungen benötigen Sie MitarbeiterInnen, die ebenso gut entscheiden können, klare Rollenaufteilungen bzgl. Hierarchien und klare Aufgabenverteilungen im Team. Der erste Teil des Seminars behandelt entsprechend Ihre eigene Entscheidungskompetenz – der zweite die Kompetenzen und Möglichkeiten in der Gruppe.

Inhalt

Tag 1: Die eigene Entscheidungssicherheit

- Umgang mit Zerrissenheiten und Ängsten in der Entscheidungsfindung
- Nach welchen Motiven entscheide und handle ich?
- Wie wagemutig bin ich?
- Mit Querdenken zu neuen Ideen und Lösungen
- Mit mentalen Simulationen die Zukunft vorwegnehmen
- Wie entscheide ich unter Stress?
- Wie verkaufe ich meine Entscheidung?

Tag 2: Teamentscheidungen

- Merkmale von Teams
- Systemische Sichtweisen und Umweltcheck bei Team-Entscheidungen
- Wer nimmt welche Rolle ein?
- Der Faktor Zeit in Entscheidungen
- Motiv-Vergleich und -Versöhnungen in Teamentscheidungen
- Versöhnung der Entscheidungs-Ebenen
- Hierarchien und Entscheidungen
- Egoismus und Kooperationen
- Der Unterschied zwischen Problemlösungen und Entscheidungen
- Entscheidungen auf Dauer: Über Faustregeln, Heuristiken, Glaubenssätze und Qualitätsmanagement

Veranstaltungsform/ Methoden

Impuls-Vorträge mit Diskussionen, Einzel-, Partner- und Gruppenübungen, vertiefende Fragen, Arbeit mit Fall-Beispielen aus der Praxis. Konkrete Methoden beinhalten u.a. das Multi-Motiv-Gitter, Motive-Einschätzungsbögen, Focusing, Tetralemma, PMI, Kollegiale Beratung, das Innere Team, Kopfstandmethode.

Zielgruppe

Führungskräfte, Unternehmer und all jene, die Verantwortung für sich und in Gruppen übernehmen.

Trainer: Michael Hübler, Diplom-Pädagoge, Sozialmanager, Focusing-Berater (DAF) und Autor

Dauer: 2 Tage

